

Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid, Milieu en Duurzaamheid

Loonbedrijf Grondverzet Frankena B.V. staat voor het leveren van betrouwbare, veilige en duurzame dienstverlening. Wij voeren onze werkzaamheden uit met respect voor mens, milieu en maatschappij. Om dit te waarborgen werken wij volgens een geïntegreerd managementsysteem dat voldoet aan de eisen van ISO 9001, VCA** en de CO₂-Prestatieladder trede 1.

Ons beleid is gericht op het continu verbeteren van onze bedrijfsprocessen, het verhogen van klanttevredenheid, het voorkomen van ongevallen en gezondheidsrisico's, het beperken van milieubelasting en het reduceren van onze CO₂-uitstoot.

Kwaliteit

Wij streven naar een hoge kwaliteit van dienstverlening die voldoet aan de verwachtingen van onze opdrachtgevers en andere belanghebbenden. Dit realiseren wij door:

- Het leveren van vakmanschap en betrouwbare dienstverlening;
- Het voldoen aan wet- en regelgeving en contractuele eisen;
- Het continu verbeteren van onze processen en werkwijzen;
- Het stimuleren van kwaliteitsbewustzijn en betrokkenheid bij alle medewerkers;
- Het periodiek beoordelen van prestaties, risico's en kansen om verbeteringen door te voeren.
- Veiligheid en Gezondheid

Veilig en gezond werken heeft binnen Frankena de hoogste prioriteit. Wij streven naar een werkomgeving waarin iedereen veilig naar huis gaat.

Daarom zorgen wij ervoor dat:

- Medewerkers op de hoogte zijn van risico's en beheersmaatregelen;
- Veilige werkmethoden worden toegepast;
- Gekeurde arbeidsmiddelen en passende persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) worden gebruikt;
- Ongevallen, bijna-ongevallen en onveilige situaties worden gemeld en onderzocht;
- Medewerkers actief deelnemen aan toolboxmeetings en veiligheidsbijeenkomsten;
- Leidinggevenden voorbeeldgedrag tonen en toezien op naleving van veiligheidsregels;
- Tijdelijke medewerkers en derden worden geïnformeerd over relevante veiligheidsvoorschriften.

Onze doelstelling blijft het voorkomen van ongevallen en het handhaven van een IF-verzuimindex van 0.

Milieu en CO₂-reductie

Frankena erkent haar verantwoordelijkheid richting maatschappij, opdrachtgevers, medewerkers en ketenpartners. Daarom zetten wij actief in op het terugdringen van onze CO₂-uitstoot en het beperken van onze milieubelasting.

Onze CO₂-reductiedoelstellingen zijn gebaseerd op het referentiejaar 2022 en worden gemeten ten opzichte van de bruto marge (basisjaar = 100%).

Doelstellingen 2028

Scope 1 (directe emissies)	5% CO ₂ -reductie per euro omzet ten opzichte van 2022
Scope 2 (indirecte emissies)	handhaven 100% groene stroom en verlaging elektriciteitsverbruik per €1.000 omzet

Hoewel voor de CO₂-Prestatieladder trede 1 geen reductiedoelstelling voor scope 3 vereist is, neemt Loonbedrijf Grondverzet Frankena B.V. haar verantwoordelijkheid binnen de keten serieus. Daarom onderzoeken wij actief mogelijkheden om ook de indirecte CO₂-uitstoot in de keten (scope 3) te beperken.

Als vrijwillige ambitie heeft Frankena een reductiedoelstelling vastgesteld van 1% CO₂-reductie in scope 3 in 2028 ten opzichte van het referentiejaar 2022.

Om deze ambitie te ondersteunen, neemt Frankena actief deel aan branche- en keteninitiatieven van Cumela. Door mee te denken, kennis te delen en ervaringen uit te wisselen met opdrachtgevers, leveranciers en collega-bedrijven werken wij gezamenlijk aan praktische en innovatieve oplossingen voor verdere verduurzaming van de sector. Op deze manier willen wij bijdragen aan een lagere CO₂-uitstoot binnen de gehele keten en invulling geven aan onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Deze doelstellingen hebben betrekking op de uitstoot afkomstig van:

- Bedrijfsvoertuigen;
- Machines en materieel;
- Vaartuigen;
- Kantoorpand en energieverbruik;
- Relevante emissies binnen de keten.
- Betrokkenheid van Medewerkers

Iedere medewerker draagt bij aan de realisatie van onze kwaliteits-, veiligheids- en duurzaamheidsdoelstellingen.

Wij verwachten van onze medewerkers dat zij:

- Bewust omgaan met energie, brandstoffen en materialen;
- Stilstand van machines en voertuigen beperken;
- Verbeterideeën aandragen op het gebied van veiligheid, kwaliteit en duurzaamheid;
- Actief deelnemen aan toolboxmeetings en personeelsbijeenkomsten;
- Procedures en werkinstructies naleven.

Het thema CO₂-reductie en energiebesparing wordt daarom structureel besproken tijdens toolboxmeetings, werkoverleggen en directiebeoordelingen.

Samenwerking in de Keten

Frankena werkt actief samen met opdrachtgevers, leveranciers en brancheorganisaties om verdere verduurzaming mogelijk te maken. Wij nemen deel aan initiatieven binnen onder andere Cumela, waarbij kennisuitwisseling en gezamenlijke CO₂-reductie centraal staan.

Borging en Continue Verbetering

Het management stelt jaarlijks meetbare doelstellingen vast en beoordeelt periodiek de voortgang. Door middel van interne audits, inspecties, directiebeoordelingen en evaluaties toetsen wij de werking en effectiviteit van ons managementsysteem.

Voor het beheer, onderhoud en de verdere ontwikkeling van het KAM-systeem is de KAM-coördinator S. de Boer verantwoordelijk.

Loonbedrijf Grondverzet Frankena B.V. stelt de benodigde middelen beschikbaar om deze doelstellingen te realiseren en verwacht van iedere medewerker een actieve bijdrage aan kwaliteit, veiligheid, gezondheid, milieu en duurzaamheid.

Samen werken wij aan een veilige, kwalitatieve en duurzame toekomst.

L. Kingma
Algemeen directeur

Handtekening:

P. Frankena
Algemeen directeur

Handtekening:

Januari 2026